



LE PRIX CHANGE DES VIES

*Les préparer à la réussite
par l'apprentissage expérimental*

Le Prix change des vies

L'apprentissage n'a pas toujours lieu dans une salle de classe - en fait, certaines des plus grandes leçons de la vie se déroulent dans les endroits les plus improbables. En tant que leader mondial à fournir un cadre d'éducation non formelle, le Prix se concentre sur le développement des compétences de la vie courante qui aident les jeunes à s'assurer qu'ils sont vraiment prêts pour le monde. En reconnaissant les choses étonnantes qu'ils font et apprennent en dehors des limites de l'éducation formelle, le Prix leur permet de découvrir des talents cachés, de développer un potentiel de leadership inexploité et de faire la différence au sein de leur communauté.

Le Prix international du Duc d'Édimbourg est reconnu dans le monde entier, offrant à votre enfant une accréditation respectée à l'échelle internationale. Toute organisation accueillant des jeunes âgés de 14 à 24 ans peut offrir le Prix. Cette reconnaissance peut ouvrir des portes sur des opportunités et des réseaux mondiaux.

Depuis 1963, nous aidons à motiver la jeunesse au Canada à se fixer des objectifs et à se mettre au défi de prendre en main leur vie et leur avenir. Aujourd'hui, Prix Canada est présent d'un océan à l'autre et mobilise chaque année plus de 11 000 jeunes et plus de 1 400 adultes bénévoles.

Pourquoi le Prix ?

Élever un jeune résilient et compétent qui deviendra un membre actif de la société est une priorité pour de nombreux parents. Les parents s'efforcent de tisser des liens solides et d'assurer une relation saine et enrichissante qui favorise le développement émotionnel. Dans un environnement aimant et sécuritaire où les jeunes se sentent valorisés, leur présenter des défis et leur offrir des encouragements sont des moyens efficaces de renforcer leur résilience et d'avoir un impact positif sur leur santé mentale.

L'avenir du travail est...

1

guide de
l'apprentissage
automatique

2

de la technologie
aux compétences
humaines

3

fixe à
flexible

4

des profits
pour les gens

5

du fossé
générationnel
à la connexion
intergénérationnelle

6

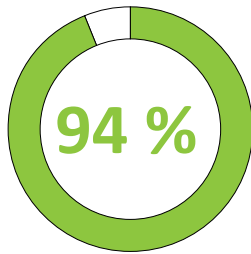
la sécurité au
besoin

Dans une récente étude à grande échelle menée par McCrindle, les parents, les enseignants, les jeunes et l'administration de l'éducation ont identifié six changements clés concernant l'avenir du travail - un avenir dans lequel votre enfant/pupille devra s'épanouir. Des études similaires menées par RBC, McKinsey et de nombreux autres instituts de recherche de premier plan ont confirmé des résultats similaires.

Les éducateurs au Canada et ailleurs ont reconnu que les emplois auxquels les jeunes sont préparés aujourd'hui n'existent pas. De plus en plus, les habiletés, les compétences, les comportements et les expériences à l'intérieur et à l'extérieur du cadre formel de la salle de classe sont reconnus comme plus importants pour être préparé et prêt pour un avenir adaptable, incertain et changeant. L'utilisation croissante de la technologie et de l'intelligence artificielle, les modalités de travail flexibles et le travail utile ne sont que quelques-uns des éléments du nouveau monde du travail.

Apprendre à faire en faisant

Le Prix du Duc d'Édimbourg est une occasion exceptionnelle d'atteindre ces objectifs - en faisant le lien entre les thèmes de développement cognitif, physique, émotionnel et comportemental. Ce cadre offre non seulement des défis structurés qui permettent de développer des compétences essentielles dans la vie, mais il crée également une communauté de soutien qui renforce le sentiment d'appartenance du jeune. En participant au Prix du Duc d'Édimbourg, les parents et les tuteurs peuvent aider leurs enfants à s'épanouir sur le plan émotionnel et social, les plaçant ainsi sur la voie de la réussite et du bien-être. Un aspect important du Prix est la possibilité pour les jeunes d'entrer en contact avec des adultes qui partagent les mêmes centres d'intérêt et les mêmes passions. Les mentors ne se contentent pas d'enseigner des compétences précieuses, ils aident aussi les jeunes à explorer leur but. L'établissement de ces liens avec des adultes est un élément crucial du développement d'un jeune, car il lui fournit des modèles et un système de soutien qui peuvent le guider tout au long de ses années de formation.



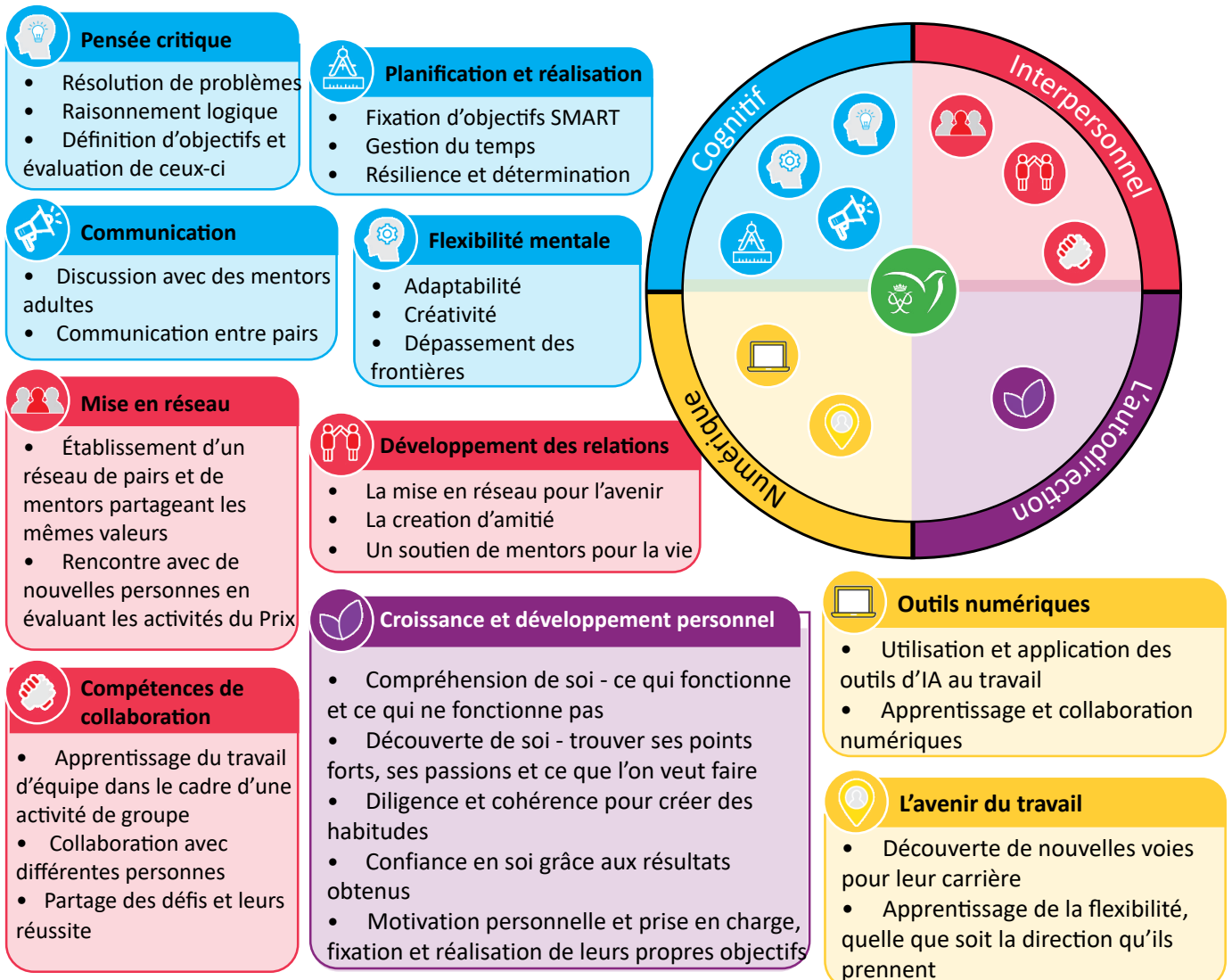
Dans le rapport de 2020 sur l'avenir de l'éducation,

des parents estiment que les écoles devraient, dans une certaine mesure, proposer un enseignement individualisé.

Grâce au Prix, votre enfant/pupille aura l'occasion d'explorer des voies plus uniques vers son développement personnel, en complétant ce qu'il apprend sur le plan scolaire avec ce qu'il apprendra grâce au Prix.

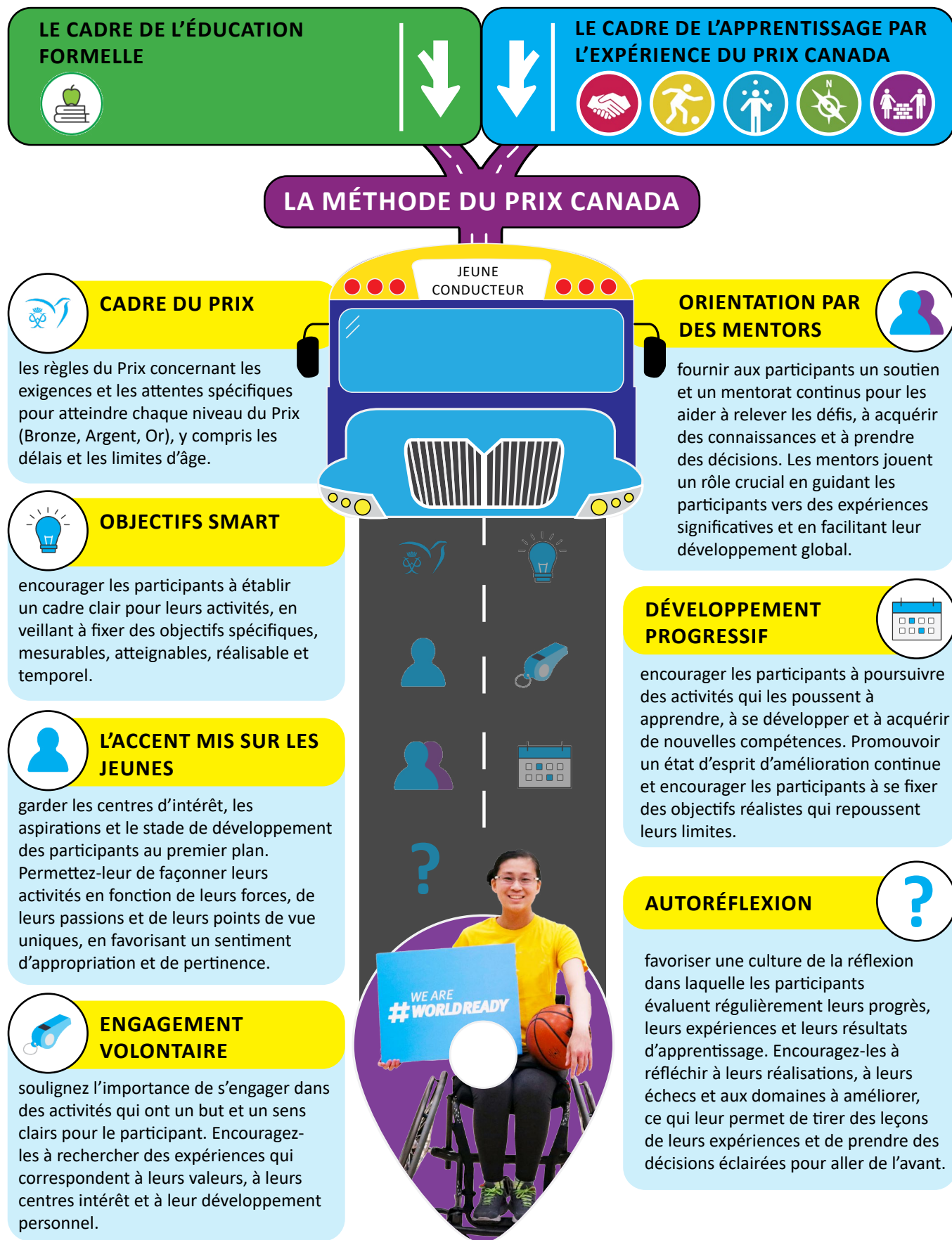
Valeur ajoutée du Prix pour nos participants

Le Prix joue un rôle essentiel en offrant aux jeunes la possibilité de développer des compétences universelles essentielles dans la vie, leur permettant ainsi de s'épanouir dans le nouveau monde du travail. Le Prix apporte une valeur ajoutée de multiples façons :



La méthode du Prix Canada permet de combler ce manque :

La méthode du Prix Canada aide les jeunes à acquérir et à développer les compétences qui les aideront à faire la transition entre la jeunesse et l'âge adulte. Il fait le lien entre ce qu'ils apprennent en classe et ce qu'ils feront en dehors de la classe.



Le cadre du Prix et ses avantages

Le Prix est une expérience de développement personnel et c'est le moyen d'y parvenir.

VOILETS D'ACTIVITÉ DU PRIX		Service Les participants font du bénévolat dans leur communauté, apportent une contribution positive à la société et font preuve de responsabilité sociale.	
		Condition physique Les jeunes améliorent leur condition physique et performance, et développent un mode de vie sain qui encourage une bonne santé mentale et le bien-être.	
		Habilités Les participants développent leurs talents, élargissent ainsi leur champ d'action, leurs capacités, en augmentant leur confiance en eux et améliorant leur capacité d'insertion professionnelle.	
		Voyage d'aventure Les jeunes découvrent l'esprit d'aventure et la découverte lors de la planification et de la réalisation d'un voyage avec un groupe de pairs.	
		Projet Or Les participants élargissent leur expérience en restant dans un environnement inconnu avec d'autres jeunes qui participent à un projet utile et nouent de nouvelles relations.	
		NIVEAUX DES PRIX	 26 semaines au prix Bronze
			 52 semaines au prix Argent
			 78 semaines au prix Or



J'ai été témoin d'une croissance particulière chez mon fils lorsque je l'ai observé rédiger, pratiquer et prononcer un discours devant un public de trois cents personnes lors de la cérémonie du Prix Argent à Toronto, un défi qu'il n'aurait pas connu s'il n'avait pas participé à ce programme.

Patricia, parent d'un médaillé du Prix

Le Prix offre de nombreux avantages aux jeunes, ce qui en fait un cadre intéressant pour les parents. Voici les principales propositions de valeur :

1. Développement personnel

- **Confiance et estime de soi** : Le Prix encourage les jeunes à sortir de leur zone de confort, en les aidant à développer leur confiance et leur estime de soi.
- **Résilience et persévérance** : Les participants apprennent à surmonter les difficultés, ce qui favorise la résilience et la persévérance.

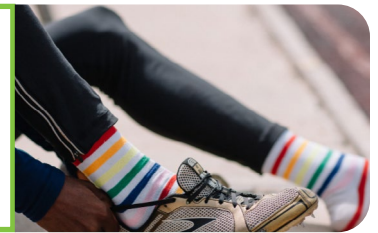


2. Développement des compétences

- **Compétences de la vie** : Le Prix comprend des activités qui permettent d'acquérir des compétences utiles dans la vie courante, telles que la cuisine, la navigation et la gestion du temps.
- **Compétences sociales** : Les activités et expéditions en équipe favorisent le travail d'équipe, la communication et les compétences en matière de leadership.

3. Santé physique et mentale

- **Activité physique** : Le volet condition physique du Prix encourage un mode de vie sain et actif.
- **Bien-être mental** : S'adonner à de nouveaux passe-temps et atteindre des objectifs personnels peut améliorer considérablement la santé mentale.



4. Renforcement des compétences

- **Le bénévolat** : Le Prix comprend un volet service, encourageant les participants à contribuer à leur communauté, ce qui favorise l'empathie et la responsabilité civique.

5. Avantages en termes d'études et de carrière

- **Candidatures universitaires** : De nombreuses universités reconnaissent et apprécient le Prix, qu'elles considèrent comme une marque d'équilibre et d'engagement.
- **Possibilités d'emploi** : Les employeurs apprécient souvent les compétences et les expériences acquises dans le cadre du Prix, ce qui peut améliorer les perspectives d'emploi.
- **Reconnaissance internationale** : Le Prix est reconnu au niveau international, ce qui peut être un avantage pour les opportunités à l'étranger, que ce soit dans le domaine de l'éducation ou de l'emploi.



6. Environnement structuré et soutenu

- **Mentorat** : Les participants bénéficient des conseils et du soutien de chef de groupe et de mentors tout au long de leur parcours.
- **Fixation d'objectifs** : Le cadre structuré aide les jeunes à fixer et à atteindre des objectifs personnels, ce qui leur donne un sentiment d'orientation et d'accomplissement.
- **Liens avec les pairs** : Le Prix offre la possibilité de rencontrer et de travailler avec des pairs d'horizons divers, ce qui favorise les amitiés et les réseaux qui peuvent durer toute une vie.

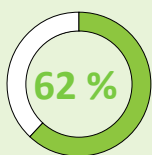
Ne croyez pas juste nous !

Le Royaume-Uni, où plus de 350 000 jeunes participent chaque année au Prix, a mené des études longitudinales et s'est associé à des instituts de recherche clés pour quantifier les avantages du Prix. La Fondation nationale pour la recherche en éducation (NFER) a mené des études sur le Prix, quantifiant et soutenant la proposition de valeur du Prix pour les parents et les jeunes.

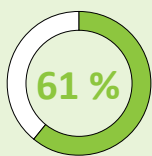
Santé mentale et bien-être

L'étude du NFER a mis en évidence les effets positifs du Prix sur la santé mentale et le bien-être des jeunes.

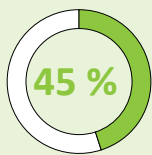
Les participants ont déclaré se sentir plus confiants dans les domaines suivants...



ont surmonté des situations difficiles

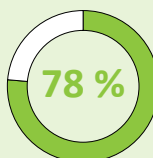


sont plus indépendant



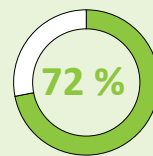
et ont pensé que la vie vaut plus la peine d'être vécue

Amélioration des perspectives d'éducation et d'emploi

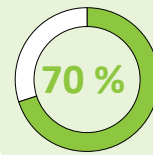


des personnes interrogées sont d'accord ou tout à fait d'accord pour dire que le Prix a amélioré leur CV ou leur candidature à l'université ou au collège.

Apprentissage et croissance amusants et agréables



des personnes interrogées reconnaissent que le Prix est amusant et agréable et



déclarent qu'il les rend fiers de ce qu'ils peuvent accomplir.



Mon fils est handicapé et je voulais m'assurer que le Prix s'adapterait à ses besoins et lui permettrait de relever des défis qu'il est capable d'atteindre. Après avoir discuté avec le bureau local du Prix, j'ai su que le Prix lui permettrait d'atteindre les objectifs qu'il s'était fixés.

Andrea, parent d'un médaillé du Prix



Résultats du Prix - Prêt pour l'avenir

En participant au Prix, votre enfant développera des compétences et des aptitudes qui feront de lui un adulte confiant et équilibré - des qualités que les collègues, les universités et les employeurs recherchent activement. Le Prix ne se contente pas de renforcer ses compétences académiques, il l'aide aussi à se constituer un riche réseau de pairs et de mentors partageant les mêmes idées que lui. Ce réseau peut ouvrir la voie à des opportunités passionnantes et à des amitiés qui dureront toute la vie. En travaillant à l'obtention de son Prix, votre enfant acquerra une expérience pratique et des compétences qui sont essentielles dans le monde d'aujourd'hui, qui évolue rapidement et constamment.

Pour en savoir plus : vous souhaitez en savoir plus sur la littérature qui sous-tend l'obtention des résultats du Prix par le biais de notre Cadre ? [Consultez-la ici](#) (disponible en anglais seulement).



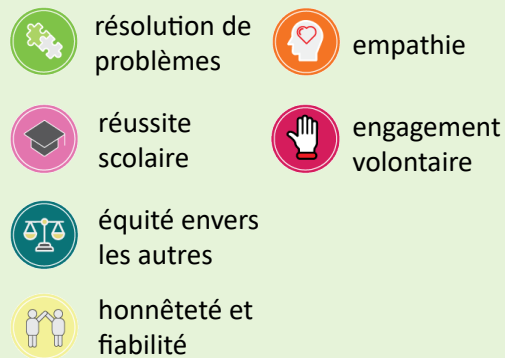
Soutenir votre enfant dans sa quête du Prix, c'est plus que l'encourager à obtenir une récompense prestigieuse, c'est faire un investissement stratégique dans son avenir.

Le Prix aide les jeunes à développer les compétences suivantes avec le soutien des chefs de groupe et des mentors, de nos ressources et de notre pédagogie, d'une culture du Prix dans laquelle ils peuvent s'épanouir, et avec les outils et les ressources nécessaires pour progresser dans le Prix.

Contribuer à déverrouiller



les résultats du Prix



Chefs de groupe et mentors :

Les adultes qui exploitent le Prix qui guideront et soutiendront les participants.

- Orientation et soutien | Retour d'information et encouragement | Soutien pour surmonter les difficultés

Culture du Prix pour soutenir les participants :

Veiller à ce que les participants bénéficient du soutien, de l'environnement et de la culture nécessaires pour s'épanouir dans le cadre du Prix.

- Soutien à l'école | Parents engagés et solidaires | Pairs partageant le même état d'esprit et travaillant les uns avec les autres

Ressources et pédagogie :

Les participants bénéficient d'une expérience du Prix de haute qualité, quels que soient leurs réalités et leur niveau.

- Méthode du Prix Canada | Le cadre du Prix | Ressources et soutien pour les participants à pour créer leur propre Prix | Modernité | Flexibilité du Prix pour des parcours tournés vers l'avenir

Resources and Pedagogy:

Les participants suivent leurs propres progrès, terminent et passent au niveau suivant.

- Carnet virtuel du participant pour garder une trace des progrès et des entrées | Trois niveaux, Bronze, Argent et Or, un défi de plus en plus grand à mesure que le participant progresse

Écoutez les jeunes eux-mêmes parler de l'impact du Prix !

Chaque année, nous demandons aux jeunes qui terminent un niveau du Prix de nous faire part de leur expérience et de l'impact personnel du Prix. Leurs commentaires soulignent systématiquement les changements profonds et positifs qu'ils ont subis. Qu'il s'agisse du renforcement de la confiance en soi et de la résilience, de l'acquisition de compétences en matière de leadership ou d'un sentiment d'appartenance à la communauté, les récits de nos participants témoignent des compétences qui changent des vies grâce au Prix.

Après avoir obtenu leur Prix...



85 %

se sont sentis stimulés



94 %

estiment s'être fait de nouveaux amis depuis qu'ils ont commencé à participer au Prix



92 %

ont essayé quelque chose de nouveau



87 %

pensent qu'ils peuvent faire la différence dans leur communauté



75 %

estiment que le Prix les a aidés à se préparer à la prochaine étape de leur vie



81 %

ont déclaré qu'ils recommanderaient le Prix à un ami

Établir la confiance dans les compétences du 21e siècle

Chaque volet du Prix encourage et aide les jeunes à acquérir les compétences du 21e siècle recherchées par les employeurs et les établissements d'enseignement supérieur. Ces compétences donnent aux participants une longueur d'avance lorsqu'ils entrent sur le marché du travail ou au niveau suivant de leur vie académique.

Résolution de problèmes



89% ont confiance dans leur capacité à peser le pour et le contre de différentes options et à décider de la meilleure.

Interpersonal Skills



92% ont confiance en leur capacité à prendre en compte le point de vue des autres au sein d'un groupe.

Socialization Skills



72% ont confiance en leur capacité à parler ou à faire des présentations devant des groupes de personnes.

Visitez notre site web pour vous inscrire à notre centre virtuel du Prix, trouvez un centre du Prix près de chez vous ou contactez votre école pour vous inscrire au Prix.

Joignez-vous au Prix dès aujourd'hui !

Contactez-nous :

437.747.0449

support@dukeofed.org

www.dukeofed.org

@dukeofedcanada



Numéro d'enregistrement des organismes de bienfaisance : 12391 6751 RR0002

©2024 Le Prix international du Duc d'Édimbourg - Canada

Image de couverture © 2024 Le Prix International du Duc d'Édimbourg